

罗山县“万人助万企”活动领导小组办公室文件

罗万人助万企办[2021] 10号

罗山县企业“一企一策”包联行动 实施方案

为推动“万人助万企”活动深入开展，有针对性通过“一企一策”，包联企业纾困解难，确保全县产业升级结构转型圆满实现，县“万人助万企”活动领导小组决定从即日起开展“一企一策”包联行动，特制定本方案。

一、指导思想

以推动企业转型升级、提质增效为目标，以服务企业为宗旨，切实解决企业发展中面临的实际困难和问题，包联、引导企业不断完善管理、增加投入、扩大规模、提高效益，促进县域经济持续健康平稳发展。

二、包联对象

- 1、全县规模以上重点调度企业。

2、列入全县转型升级的重点项目。

3、成长性好的中小企业（项目）。包联对象实行动态管理，一年一定。2021年确定395家企业（项目）作为首席服务员包联对象。

三、包联领导

由县委政府在每年确定包联企业县级领导名单，2021年确定32名县级领导，每人负责包联1-2家企业（项目）。年度具体包联安排由县委办公室县政府办公室联合行文确定。

四、包联人员

根据县级包联领导对选调包联人员的要求，县委组织部从县直有关单位选派政治素质好、思想作风正、工作能力强、服务热情高的干部进驻企业包联。

五、包联职责

（一）县级包联领导包联职责

负责包联企业（项目）工作的指导、督促、检查和管理；及时帮助协调解决企业策划、建设发展中的重大问题。

（二）包联单位包联职责

1、宣传落实政策。深入企业，宣传国家、省、市稳增长、调结构、促发展的各项政策措施，帮助企业了解、用足、用活政策。

2、认真摸排梳理问题。深入企业摸排情况、梳理问题。

通过实地调研、座谈了解、问卷收集、梳理汇总等方式，认真摸排企业在基础管理、生产经营、市场营销、企业发展、项目建设中存在的困难和问题，为破解企业发展难题提供依据。

3、**切实解决实际困难。**按照“一企一策、一事一议”的工作方式，有针对性地制定解决方案和包联措施，通过协调生产要素，扩大市场销售，搭建银企平台，减轻企业负担，帮助企业渡难关、强管理、增活力、促发展。

4、**推动企业转型升级。**协调和帮助科技型、创新型、成长型的企业与科研机构、高等院校建立更加紧密的协作关系。鼓励企业引进先进适用技术，加快改善装备、改进工艺、降低能耗、开发新产品。大力推进信息化改造和应用。着力提高企业特色优势，提升产业层次和技术水平，为企业提供全方位、个性化的服务，促进产业转型升级、创新发展。

5、**激发企业内在活力。**帮助企业按照现代企业制度要求，健全经营管理、企业生产、财务监管、人员聘用、业绩考核等各项内部制度。组织开展节本增效、挖潜改造等各项活动，不断激发企业内在活力。把给帮扶与练内功相结合，提升企业自身发展能力，提高发展质量和效益。

6、负责其它需要帮扶的相关工作。

六、包联要求

1、包联单位在县级帮扶领导下开展工作。

2、各包联单位主要负责同志要高度重视，亲自部署，亲自过问，要选派首席服务员经常深入包联企业（项目），落实各项惠企政策，及时了解和帮助企业解决生产经营中出现的具体问题。要加强与县级包联领导和包联企业（项目）的沟通衔接，做好日常联系工作，畅通县级帮扶领导和帮扶企业之间信息互通的渠道。属于本单位职责范围内的事情，及时帮助解决；属于其它县直单位的事情，要加强与县直有关单位的沟通衔接，并认真协调解决。

3、各包联首席服务员要深入企业，为企业出谋划策、排忧解难，真正把“转作风、抓落实、求实效”落实到包联行动各个环节。根据企业需要，包联首席服务员须保证足够的时间，深入企业一线开展包联工作。通过包联活动，进一步提高机关干部关心、服务和帮助工业企业的意识和能力。

4、包联首席服务员实行动态管理，一年一定。帮扶期内原则上不予轮换，由于工作需要，原单位确需轮换的，报请县级包联领导、县“万人助万企”活动办批准同意方可轮换。

5、建立包联工作调度、问题交办、服务对接、信息反馈、动态管理机制，县“万人助万企”活动办编印“帮扶动态”简报，定期通报县直有关单位帮扶工作进展情况；对各首席服务员实行“一月一调度，一季一讲评，半年一总结，一年一考核”的工作制度。

6、各乡镇（街道）要根据本方案要求，相应建立帮扶机制，制定企业“一企一策”行动工作实施方案，强化工作措施。帮扶方案和帮扶工作进展情况要及时报县“万人助万企”活动办。

罗山县“万人助万企”活动办公室

2021年12月24日

